



Leitfragen, um Dich als Aktie zu verkaufen:

Welche Aufgaben wirst Du in Zukunft übernehmen?

Bsp.: Ich übernehme Projekt XY und betreue vielleicht 3 neue Kunden

Welche Aufgaben traust Du Dir zu zu übernehmen?

Bsp.: Ich traue mir zu auch verantwortungsvollere Aufgaben in der Mitarbeiterweiterbildung bspw. Zu übernehmen oder in der Vertretung der Führungskraft

Welche qualitativen und quantitativen Ziele hast Du für die nächsten 6 Monate?

Bsp.: Ich plane das Kundenfeedback, um 30% zu verbessern. Ich plane die erwirtschafteten Umsätze um Summe X zu erhöhen, oder Einsparungen von Summe X zu machen.

Welche Fähigkeiten planst Du Dir in den nächsten 6 Monaten anzueignen?

Bsp.: Ich plane für den Juni eine Weiterbildung im Bereich Mitarbeiterkommunikation, das befähigt mich auch dazu Aufgaben wie Projektkoordinierungen oder-führungen wahrzunehmen

Welche Probleme der Abteilung/Deines Bereichs/Deines Unternehmens oder Deiner Führungskraft willst Du zukünftig lösen?

Bsp.: Ich plane die Einarbeitung der Mitarbeiter im Bereich XY zu übernehmen, da mir das liegt und Sie (Führungskraft) nur Zeit kostet.

Welche Entwicklungsziele visierst Du an ?

Bsp.: Entwicklung zum Spezialisten oder direkten Ansprechpartner für einen Bereich.