

Eigene Fragen

- Grundsätzlich: Alle Fragen, die während des Gesprächs aufkommen könnten
 - Wie sieht das OnBoarding aus bzw. die Einarbeitung?
 - Wie wird mein Arbeitsalltag aussehen?
 - Wer wird mein Ansprechpartner sein?
 - Wie sieht die Zielabteilung aus, in die ich komme?
 - Welche Weiterbildungsmöglichkeiten bieten Sie?
 - **Gamechanger-Frage zum Ende:** Jetzt habe ich ja die Möglichkeit Informationen aus erster Hand zu bekommen. Was begeistert Sie besonders an Ihrem eigenen Unternehmen?
- **Achtung: Stelle keine Fragen, die schon durch das Lesen der Karriereseite bzw. Unternehmensseite oder dem Xing-Auftritt beantwortet werden.**
- **Ausnahme Präzisionsfragen: Ich habe von der Möglichkeit gelesen mich im Bereich XY weiterzubilden. Können Sie mir mehr davon erzählen?**

No Gos

Grundsätzlich: Fragen, die den Eindruck erwecken, dass man die anvisierte Stelle nur als ein Sprungbrett nutzen will oder die eine zu extrinsisch motivierte Bewerbungsmotivation (z.B. Geld) vermuten lassen

- Wann steigt man in Ihrem Unternehmen frühestens auf?
- Wie viele Urlaubstage stehen mir zu?
- Gibt es die Möglichkeit eines "Sabbatjahrs" ??
- Wie schnell kann ich mich spezialisieren in dem Bereich?
- Wie sind Gehaltserhöhungen gestaffelt?